SEG INFORMANDO
www.segvidamg.com.br
Fevereiro/2015 – Ano 2015

Comportamento Seguro : *Conduta á favor da prevenção*

INTRODUÇÃO

A Segurança do Trabalho tem um objetivo nas empresas: minimizar os riscos que podem atingir a integridade e capacidade do trabalhador. Contudo, respeitar as regras de segurança é um dever de todos.

Comportamentos seguros influenciam a ocorrência de acidentes de trabalho, mas também são influenciados pelas percepções dos trabalhadores sobre segurança. Por isso, a importância de buscar o desenvolvimento de comportamentos de segurança

A experiência demonstra que não é suficiente trabalhar somente com estratégias para se conseguir um ambiente de trabalho seguro. O ideal é que se estabeleça a combinação de estratégias com programas de capacitação e de relacionamento e que ela possa estar alicerçada nos aspectos individuais, na organização e em políticas de trabalho.

AMBIENTE DE TRABALHO

Aspecto Individual: É sabido que indiferentemente do nível em que estejam enquadrados os trabalhadores, seus variados costumes, conhecimentos, atitudes, até mesmo suas condições físicas e mentais, modificam-se de tempo em tempo.

Organização: A adoção e o desenvolvimento da cultura de que a Segurança seja efetivamente um setor da mais elevada importância dentro de uma empresa, depende de seus dirigentes.

Política de Trabalho: Pode até parecer óbvio, mas ninguém pode trabalhar de uma maneira segura se o sistema de trabalho não oferecer as devidas condições de segurança.

Quando a tarefa oferece risco ao trabalhador, o Comportamento Seguro será o diferencial, à atitude que ele tomará a partir da identificação de um determinado perigo combinado as ações proativas.

CULTURA DE SEGURNÇA

Não há um único caminho que nos possa levar ao comportamento seguro. No entanto podemos dizer que os procedimentos abaixo podem ajudar:

- Definir claramente as responsabilidades;
- Explicitar o reconhecimento àqueles que souberam cumprir as recomendações;
- Facilitar o comportamento seguro, eliminando obstáculos;
- Facilitar o entendimento do trabalhador sobre o porquê do estabelecimento das “exigências”;
- Realizar treinamento para reduzir a possibilidade de erros.

A cultura de segurança no local de trabalho compreende todos os valores, sistemas, práticas de gestão e condutas de trabalho que favoreçam a criação de um ambiente de trabalho saudável e seguro.